



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ارومیه

گزارش عملکرد معاونت آموزشی

از سال ۸۹-۸۸

دانشکده پیراپزشکی

ارتباط هدف و برنامه	عملکرد مذکور در گزارش سالانه	هدف بلندمدت
ندارد	۱- استخدام یک نفر PhD فیزیک پزشکی برای گروه تصویربرداری پزشکی در سال ۱۳۸۸ (تحقق ۱۰۰ درصدی)	۱- تامین نیروی انسانی
ندارد	۲- جذب ۲ نفر PhD در رشته انفورماتیک پزشکی برای گروه HIT بصورت متعهد خدمت در سال ۱۳۸۸ (تحقق ۱۰۰ درصدی)	
ندارد	۳- جذب یک نفر PhD باکتری شناسی برای گروه علوم آزمایشگاهی بصورت متعهد خدمت در سال ۱۳۸۹ (تحقق ۱۰۰ درصدی)	
ندارد	۴- بورس یک نفر دانشجوی PhD بیوشیمی بالینی برای گروه علوم آزمایشگاهی در سال ۱۳۸۹ (تحقق ۵۰ درصدی)	
ندارد	۵- بورس یک نفر دانشجوی PhD مدیریت اطلاعات سلامت برای گروه HIT در سال ۱۳۸۹ (تحقق ۳۰ درصدی)	
ندارد	۶- جذب یک نفر کارشناس رادیولوژی برای گروه تصویربرداری پزشکی بصورت قراردادی در سال ۱۳۸۹ (تحقق ۱۰۰ درصدی)	
ندارد	۱- آزمایشگاه هماتولوژی در سال ۱۳۸۸ (تحقق ۷۰ درصدی به دلیل کمبود منابع مالی)	۲- راه اندازی و تجهیز آزمایشگاهها و کارگاههای آموزشی
ندارد	۲- آزمایشگاه دوزیمتری و کنترل کیفی رادیولوژی در سال ۱۳۸۹ (تحقق ۵۰ درصدی به دلیل کمبود منابع مالی)	
ندارد	۳- کارگاه کامپیوتر و اطلاع رسانی پزشکی در سال ۱۳۸۸ (تحقق ۵۰ درصدی به دلیل کمبود منابع مالی)	
ندارد	۴- کارگاه پراتیک در سال ۱۳۸۷ (تحقق ۶۰ درصدی به دلیل کمبود منابع مالی)	

ندارد	دارد	۱- اقدام به راه اندازی دکتری رشته انفورماتیک پزشکی در سال ۱۳۸۸ (۲۵٪ محقق شده است)	۳- راه اندازی رشته های تحصیلات تکمیلی
ندارد	دارد	۲- راه اندازی کارشناسی ارشد انفورماتیک پزشکی در سال ۱۳۸۹ (تحقق ۸۰ درصدی بازدید بود تخصصی)	
ندارد	دارد	۳- راه اندازی کارشناسی ارشد فیزیک پزشکی در سال ۱۳۸۹ (تحقق ۸۰ درصدی پذیرش دانشجو برای دانشکده پزشکی)	
ندارد	دارد	۴- اقدام به راه اندازی کارشناسی ارشد رادیوبیولوژی در سال ۱۳۸۸ (۲۵٪ محقق شده است)	
ندارد	دارد	۵- اقدام به راه اندازی کارشناسی ارشد MRI در سال ۱۳۸۸ (۲۵٪ محقق شده است)	
ندارد	دارد	۶- اقدام به راه اندازی کارشناسی ارشد ویروس شناسی در سال ۱۳۸۷ (محقق نشده است)	
ندارد	دارد	۱- ایجاد ۱۶ ردیف هیات علمی جدید در چارت تشکیلاتی دانشکده (۱۰٪ محقق شده است) ۲- تصویب گروههای آموزشی (محقق نشده است) ۳- تکمیل نیروی انسانی غیر هیات علمی (محقق نشده است)	۴- اصلاح چارت تشکیلاتی دانشکده پیراپزشکی

فرم گزارش عملکرد دانشکده پیراپزشکی سال های ۸۹-۸۷

هدف بلند مدت	اهداف اختصاصی (در صورت وجود)	گزارش عملکرد (درصد عملیاتی شدن هدف)	دلایل عدم اجرایی شدن هدف و یا پیشرفت آن (در صورت وجود)
۱- تامین نیروی انسانی	۱- استخدام یک نفر PhD فیزیک پزشکی برای گروه تصویربرداری پزشکی	۱۰۰٪ محقق شده است	-
	۲- جذب ۲ نفر PhD در رشته انفورماتیک پزشکی برای گروه HIT بصورت متعهد خدمت	۱۰۰٪ محقق شده است	-
	۳- جذب یک نفر PhD باکتری شناسی برای گروه علوم آزمایشگاهی بصورت متعهد خدمت	۱۰۰٪ محقق شده است	-
	۴- بورس یک نفر دانشجوی PhD بیوشیمی بالینی برای گروه علوم آزمایشگاهی	۵۰٪ محقق شده است	مراحل مربوط به بورس در دانشگاه علوم پزشکی ارومیه انجام گردیده ولی نتیجه نهایی توسط وزارت خانه اعلام نگردیده است.
	۵- بورس یک نفر دانشجوی PhD مدیریت اطلاعات سلامت برای گروه HIT	۳۰٪ محقق شده است	مراحل مربوط به بورس توسط شورای آموزشی دانشگاه تصویب شده و در حال پیگیری می باشد.
	۶- جذب یک نفر کارشناس رادیوبیولوژی برای گروه تصویربرداری پزشکی بصورت قراردادی	۱۰۰٪ محقق شده است	-
۲- راه اندازی و تجهیز آزمایشگاهها و کارگاههای	۱- آزمایشگاه هماتولوژی	۱۰۰٪ راه اندازی شده است	۷۰٪ به دلیل کمبود منابع مالی تجهیز شده است

آموزشی	۲- آزمایشگاه دوزیمتری و کنترل کیفی رادیولوژی	۱۰۰٪ راه اندازی شده است	۵۰٪ به دلیل کمبود منابع مالی تجهیز شده است
	۳- کارگاه کامپیوتر و اطلاع رسانی پزشکی	۱۰۰٪ راه اندازی شده است	۵۰٪ به دلیل کمبود منابع مالی تجهیز شده است
	۴- کارگاه پراتیک	۱۰۰٪ راه اندازی شده است	۶۰٪ به دلیل کمبود منابع مالی تجهیز شده است

فرم گزارش عملکرد دانشکده پیراپزشکی سال های ۸۹-۸۷

هدف بلند مدت	اهداف اختصاصی (در صورت وجود)	گزارش عملکرد (درصد عملیاتی شدن هدف)	دلایل عدم اجرایی شدن هدف و یا پیشرفت آن (در صورت وجود)
۳- راه اندازی رشته های تحصیلات تکمیلی	۱- راه اندازی مقطع دکتری رشته انفورماتیک پزشکی	۲۵٪ محقق شده است	ارسال مدارک و مکاتبات با وزارت متبوع
	۲- راه اندازی کارشناسی ارشد انفورماتیک پزشکی	۸۰٪ محقق شده است	بازدید بورد تخصصی از دانشکده ولی تا به حال نتیجه بازدید گزارش نشده است.
	۳- راه اندازی کارشناسی ارشد فیزیک پزشکی	۸۰٪ محقق شده است	کلیه مراحل مربوط به تصویب رشته در دانشکده پیراپزشکی صورت پذیرفته ولی پذیرش دانشجو توسط بورد تخصصی به دانشکده پزشکی واگذار شده است.
	۴- راه اندازی کارشناسی ارشد رادیوبیولوژی	۲۵٪ محقق شده است	تکمیل و ارسال مدارک به وزارت متبوع
	۵- راه اندازی کارشناسی ارشد MRI	۲۵٪ محقق شده است	تکمیل و ارسال مدارک به وزارت متبوع
	۶- راه اندازی کارشناسی ارشد ویروس شناسی	محقق نشده است	به دلیل مخالفت بورد تخصصی
۴- اصلاح چارت تشکیلاتی دانشکده پیراپزشکی	۱- ایجاد ۱۶ ردیف هیات علمی جدید در چارت تشکیلاتی دانشکده	۱۰٪ محقق شده است	مکاتبات اولیه با وزارتخانه انجام گرفته ولی به نتیجه قطعی منجر نشده است.

به دلیل عدم تصویب چارت تشکیلاتی جدید دانشکده	محقق نشده است	۲- تصویب گروه‌های آموزشی	
به دلیل عدم تصویب چارت تشکیلاتی جدید دانشکده	محقق نشده است	۳- تکمیل نیروی انسانی غیر هیات علمی	

دانشکده بهداشت

ارتباط هدف و برنامه	عملکرد مذکور در گزارش سالانه	هدف بلندمدت
ندارد	۱- استخدام یک نفر PhD بهداشت حرفه ای برای گروه بهداشت حرفه ای (۱۰۰٪ محقق شده است)	۱- تامین نیروی انسانی
ندارد	۲- استخدام یک نفر PhD بهداشت محیط برای گروه بهداشت محیط (محقق نشده است)	
ندارد	۳- بورس یک نفر PhD بهداشت حرفه ای (محقق شده است)	
ندارد	۴- بورس یک نفر PhD حشره شناسی (محقق شده است)	
ندارد	۵- استخدام یک نفر PhD ارتقاء ایمنی در پیشگیری از صدمات برای گروه بهداشت عمومی (محقق شده است)	
ندارد	۶- جذب یک نفر PhD مدیریت خدمات بهداشتی درمانی برای گروه بهداشت عمومی بصورت متعهد خدمت (محقق شده است)	
ندارد	۷- جذب یک نفر PhD حشره شناسی پزشکی بصورت متعهد خدمت (محقق شده است)	
ندارد	۸- جذب یک نفر کارشناس ارشدحشره شناسی بصورت قراردادی برای گروه بهداشت عمومی و حشره شناسی (محقق شده است)	
ندارد	۱- آزمایشگاه تجزیه آلاینده ها (۳۰٪ محقق شده است)	۲- راه اندازی و تجهیز آزمایشگاهها و کارگاههای آموزشی
ندارد	۲- آزمایشگاه ارگونومی (۳۰٪ محقق شده است)	

ندارد	دارد	۳- آزمایشگاه عوامل شیمیایی زبان آور در محیط کار (۸۰٪ محقق شده است)	۳- راه اندازی رشته های تحصیلات تکمیلی
ندارد	دارد	۴- آزمایشگاه عوامل فیزیکی زبان آور در محیط کار (۹۰٪ محقق شده است)	
ندارد	دارد	۱- راه اندازی رشته کارشناسی ارشد حشره شناسی پزشکی (۱۰۰٪ محقق شده است)	
ندارد	دارد	۲- راه اندازی کارشناسی ارشد ارگونومی (۱۰۰٪ محقق شده است)	
ندارد	دارد	۳- راه اندازی کارشناسی ارشد بهداشت حرفه ای (محقق نشده است)	
ندارد	دارد	۴- راه اندازی کارشناسی ارشد بهداشت محیط (محقق نشده است)	
چند درصد اهداف بلندمدت با برنامه ها مرتبط اند؟ چند درصد از برنامه ها با اهداف بلندمدت مرتبط اند؟	درصد عملکردهایی که مشخص نشده با کدام هدف بلندمدت مرتبط اند: صفر درصد		درصد اهداف بلندمدت که عملکردی برای تحقق آن ذکر نشده است: صفر درصد

فرم گزارش عملکرد دانشکده بهداشت سال های ۸۹-۸۷

هدف بلند مدت	اهداف اختصاصی (در صورت وجود)	گزارش عملکرد (درصد عملیاتی شدن هدف)	دلایل عدم اجرایی شدن هدف و یا پیشرفت آن (در صورت وجود)
۱- تامین نیروی انسانی	۱- استخدام یک نفر PhD بهداشت حرفه ای برای گروه بهداشت حرفه ای	۱۰۰٪ محقق شده	
	۲- استخدام یک نفر PhD بهداشت محیط برای گروه بهداشت محیط	محقق نشده	عدم وجود شرکت کننده در فراخوان
	۳- بورس یک نفر PhD بهداشت حرفه ای	محقق شده	
	۴- بورس یک نفر PhD حشره شناسی	محقق شده	
	۵- استخدام یک نفر PhD ارتقاء ایمنی در پیشگیری از صدمات برای گروه بهداشت عمومی	محقق شده	
	۶- جذب یک نفر PhD مدیریت خدمات بهداشتی درمانی برای گروه بهداشت عمومی بصورت متعهد خدمت	محقق شده	
	۷- جذب یک نفر PhD حشره شناسی پزشکی بصورت متعهد خدمت	محقق شده	

	محقق شده	۸- جذب یک نفر کارشناس ارشدحشره شناسی بصورت قراردادی برای گروه بهداشت عمومی و حشره شناسی	
عدم وجود منابع اعتبار تملیکی	۳۰٪ محقق شده	۱- آزمایشگاه تجزیه آلاینده ها	۲- راه اندازی و تجهیز آزمایشگاهها و کارگاههای آموزشی
عدم وجود منابع اعتبار تملیکی	۳۰٪ محقق شده	۲- آزمایشگاه ارگونومی	
عدم وجود منابع اعتبار تملیکی	۸۰٪ محقق شده	۳- آزمایشگاه عوامل شیمیایی زیان آور در محیط کار	
عدم وجود منابع اعتبار تملیکی	۹۰٪ محقق شده	۴- آزمایشگاه عوامل فیزیکی زیان آور در محیط کار	

فرم گزارش عملکرد دانشکده بهداشت سال های ۸۹-۸۷

هدف بلند مدت	اهداف اختصاصی (در صورت وجود)	گزارش عملکرد (درصد عملیاتی شدن هدف)	دلایل عدم اجرایی شدن هدف و یا پیشرفت آن (در صورت وجود)
۳- راه اندازی رشته های تحصیلات تکمیلی	۱- راه اندازی رشته کارشناسی ارشد حشره شناسی پزشکی	۱۰۰٪ بصورت مشترک با دانشگاه محقق شده	بدلیل عدم تکمیل کادر هیات علمی
	۲- راه اندازی کارشناسی ارشد ارگونومی	۱۰۰٪ محقق شده	
	۳- راه اندازی کارشناسی ارشد بهداشت حرفه ای	محقق نشده	عدم تکمیل کادر هیات علمی
	۴- راه اندازی کارشناسی ارشد بهداشت محیط	محقق نشده	عدم تکمیل کادر هیات علمی

فرم گزارش عملکرد دانشکده پزشکی

هدف بلند مدت	اهداف اختصاصی (در صورت وجود)	گزارش عملکرد (درصد عملیاتی شدن هدف)	دلایل عدم اجرایی شدن هدف و یا پیشرفت آن (در صورت وجود)
۱- جذب و حفظ نیروی متخصص و کارآمد	۱- جذب اعضای هیئت علمی مورد نیاز برای کلیه گروهها	٪۱۰۰	
	۲- جذب کارشناسان لازم برای آزمایشگاهها	٪۱۰۰ محقق شده	
۲- توسعه تحصیلات تکمیلی	۱- راه اندازی دوره های کارشناسی ارشد فیزیولوژی -آناتومی-انگل شناسی	۱۰۰ درصد	
	۲- اخذ مجوز پذیرش دانشجو در رشته های کارشناسی ارشد تغذیه	۵۰ درصد	
	۳- راه اندازی رشته های دستیاری ارتوپدی -قلب -جراحی مغز واعصاب	۱۰۰ درصد	
	۴- اخذ مجوز پذیرش دانشجو ی دکتری بیوشیمی بالینی	۱۰۰ درصد	
	۵- راه اندازی رشته MPH خانواده	۱۰۰ درصد	

در حال پیگیری	۳۰ درصد	۶- اقدام جهت اخذ مجوز پذیرش دانشجو در رشته های کارشناسی ارشد فیزیک پزشکی	
	۱۰۰ درصد	۱- تجهیزات آزمایشگاه ها با وسایل مورد نیاز لازم	۳- توسعه و بهبود فضا و امکانات و تجهیزات آموزشی
	۱۰۰ درصد	۲- تجهیز کلاسهای آموزشی به وسایل نوین آموزشی	
	۱۰۰ درصد	۱- راه اندازی سیستم اتصال کابل نوری به اینترنت دانشکده	۴- ارتقاء و کاربرد تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات در آموزش
	۱۰۰ درصد	۲- تهیه امکانات و وسایل اتصال به اینترنت برای کلیه اعضای هیئت علمی مستقر در دانشکده و بیمارستانها	
	۱۰۰ درصد	۱- انجام ارزشیابی های درونی گروه های آموزشی	۵- ارتقاء کیفیت آموزش
در دست اقدام	۵۰ درصد	۲- استاندارد سازی آموزش پزشکی عمومی	
	۱۰۰ درصد	۳- ساماندهی امتحان های میان ترم دانشجویان	

دانشکده پرستاری

هدف بلند مدت	اهداف اختصاصی (در صورت وجود)	گزارش عملکرد (درصد عملیاتی شدن هدف)	دلایل عدم اجرایی شدن هدف و یا پیشرفت آن (در صورت وجود)
۱	۱- ارتقاء اعضای هیات علمی	۱- اعطای ماموریت آموزشی به یک نفر از اعضای هیات علمی پرستاری ۲- جذب ۳ نفر هیات علمی به شکل تعهد خدمت و سرباز هیات علمی	
۱- ارتقاء کیفیت آموزش	۲- ارتقاء شاخص های آموزش دانشجویان	۱- کاهش تعداد دانشجویان افت تحصیلی از ۲۰٪ به ۱۲٪ ۲- افزایش تعداد دانشجویان پذیرفته شده در مقاطع بالاتر (۲ نفر)	این کاهش از ۲۰٪ به ۱۷٪ بوده است
	۳- توسعه سنجش و ارزیابی	بازنگری ۵۰٪ کلیه دروس عملی و نظری در دانشکده	
توسعه رشته ها	۱- راه اندازی رشته فوریت های پزشکی	رشته راه اندازی وهم اکنون دانشجو می پذیرد	
	۲- راه اندازی رشته کارشناسی ارشد پرستاری ویژه	رشته راه اندازی وهم اکنون دانشجو می پذیرد	

-موافقت اصولی وزارت بهداشت اخذ نشد -تعداد هیات علمی کافی وجود نداشت	-رشته راه اندازی نشده ولی پیگیری ادامه دارد	۳- راه اندازی رشته کارشناسی ارشد NICU	
	-رشته راه اندازی وهم اکنون دانشجو می پذیرد	۴- راه اندازی رشته کارشناسی ارشد آموزش پرستاری	
کمبود اعضای هیات علمی	رشته راه اندازی نشده ولی دونفر از اعضای هیات علمی دوره سلامت سالمندان را در دانشگاه توانبخشی گذرانده اند.	۵- راه اندازی رشته کارشناسی ارشد سلامت سالمندان	

واحد آموزش مداوم

دلایل عدم اجرایی شدن هدف و یا پیشرفت آن (در صورت وجود)	گزارش عملکرد (درصد عملیاتی شدن هدف)	اهداف اختصاصی (در صورت وجود)	هدف بلند مدت
	در سال ۸۷، ۶۰، برنامه اجراء شده به میزان ۱۲.۵ درصد	۱- ایجاد انگیزه های آموزشی در گروههای آموزشی دانشگاهی وانجمن های علمی در اجرای برنامه های آموزش مداوم	۱-انجام امور مربوط به مطالعه وبهبود عملکرد فرآیند ها وسیستم ها ۲-ایجاد تقویم آموزش مداوم وبانک اطلاعاتی برنامه های آموزش مداوم
۱-تغییرات مدیریتی ۲-عدم تخصیص امکانات واعتبارات مستقل مالی وکمبود فضای فیزیکی وسایر تجهیزات اداری در حد مورد نیاز ۳-عدم همکاری مناسب گروههای آموزشی وانجمن های علمی	-در سال ۸۸، ۵۳، برنامه اجراء شده به میزان ۱۰/۶ درصد	بالا بردن تعداد امتیازهای برنامه آموزش مداوم	۲-ادامه روند عملیاتی سال ۸۷ وتشویق بیشتر اجراء کنندگان برنامه های آموزش مداوم

<p>-تذکر معاون آموزشی از طریق نامه به گروههای آموزشی جهت اجرای برنامه ها و همکاری با واحد آموزش مداوم</p> <p>-درخواست اجرای برنامه توسط سازمان نظام پزشکی در شهرستانهای استان</p> <p>-نزدیک شدن به پایان دوره پنجساله و تمدید پروانه مطب پزشکان</p>	<p>در سال ۸۹،۷۴ درصد برنامه اجراء شده به میزان ۱۴.۵ درصد</p>	<p>-صدور مجوز برای برگزاری برنامه های آموزش مداوم از سوی دانشگاه</p> <p>-استاندارد کردن فرمها و گواهینامه های صادره از سوی آموزش مداوم بر اساس برنامه اینترنتی</p>	<p>۳-برنامه ریزی به منظور اجرای صحیح برنامه های آموزش مداوم به طور مستمر و با بهره گیری از سامانه اینترنتی</p> <p>۴-همکاری تنگاتنگ با گروههای آموزشی دانشگاه و انجمن های علمی و سازمانهای مربوط</p>
---	--	--	---

فرم گزارش عملکرد مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی طی سالهای ۱۳۸۷ لغایت ۱۳۸۹

هدف بلند مدت	اهداف اختصاصی (در صورت وجود)	گزارش عملکرد (درصد عملیاتی شدن هدف)	دلایل عدم اجرایی شدن هدف و یا پیشرفت آن (در صورت وجود)
۱- تشکیل کمیته های ششگانه مرکز مطالعات	۱- کمیته استراتژیک ۲- کمیته رشد بالندگی ۳- کمیته ارزشیابی ۴- کمیته پژوهش در آموزش ۵- کمیته استعدادهای درخشان ۶- کمیته برنامه ریزی	۱۰۰ درصد	تمامی کمیته های مذکور در حال حاضر با مرکز مطالعات همکاری دارند
۲- تدوین برنامه استراتژیک مرکز مطالعات	۱- تعیین نقاط قوت و ضعف ۲- تعیین عوامل تهدیدها و دقت ها ۳- ارتقاء سطح کیفی و کمی آموزشی دانشگاه ۴- توسعه رشته های تحصیلات تکمیلی و رشته های نوپدید	۱۰۰ درصد	در سال ۸۸ به پایان رسید.
۳- تشکیل کمیته دانشجویی	۱- مشارکت دادن دانشجویان در پیشبرد اهداف مرکز مطالعات	۱۰۰ درصد	کمیته دانشجویی دارای اتاق مجزا و در حال همکاری با مرکز می باشند
۴- ارتقاء سطح کیفی و کمی حضور اساتید و دانشجویان دانشگاه در المپیاد دانشجویی	۱- تشکیل کلاسهای آموزشی برای دانشجویان ۲- تشکیل جلسات با حضور اساتید مربوطه	۱۰۰ درصد	در حال حاضر تعدادی از اساتید مجرب و علاقه مند در حال همکاری با کمیته استعداد درخشان مرکز مطالعات جهت برگزاری هر چه بهتر المپیاد می باشند
۵- تشکیل کمیته IT مرکز مطالعات	۱- راه اندازی آموزش از راه دور e-learning ۲- سامانه تدوین طرح درسها بصورت آنلاین ۳- ارائه مجازی کارگاههای آموزشی	۵۰ درصد	در سال ۸۹ فعال گردید اما بدلیل وقفه ای چند ماهه از سال ۹۰ دوباره از سر گرفته شده و در حال رشد می باشد
۶- تشکیل دفاتر EDO در تمامی دانشکده ها و بیمارستانهای تابعه	۱- تخصیص فضای جداگانه به دفتر توسعه ۲- تشکیل چارت سازمانی دفاتر توسعه شامل مسئول و کارشناسان ۳- مشارکت مدیریت دانشکده ها و بیمارستانها و هیئت علمی در اداره دفاتر توسعه	۱۰۰ درصد	در حال حاضر تمامی دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی دارای دفتر EDO می باشند
۷- پزشکی جامعه نگر	۱- منطبق کردن آموزش دانشجویان پزشکی عمومی، مامایی، پرستاری، با نیاز روز جامعه ۲- تاسیس و تجهیز مراکز بهداشتی درمانی روستایی ۳- تاسیس و تجهیز مراکز بهداشتی درمانی شهری	۱۰۰ درصد	یکی از کمیته های فعال در سال ۸۸ و ۸۹ بوده است

<p>در حال حاضر تمامی گروههای آموزشی بالینی دانشگاه از این مرکز بصورت دوره ای و برنامه از قبل تعیین شده استفاده می نمایند و تنها مشکل آن کمبود فضای آموزشی بوده که با همت مسئولین دانشگاه در دست اقدام می باشد</p>	<p>۸۰ درصد</p>	<p>۱- ارائه برنامه مدون و چرخشی حضور در skill lab برای دانشجویان اکسترنی و اینترنی ۲- تجهیز مرکز از بابت مانکن ها و مولاژها و تجهیزات کمک آموزشی دانشجویان پزشکی ۳- ساخت فضای جدید مرکز مهارتهای بالینی و توسعه فضای فیزیکی فعلی ۴- تصویب آیین نامه التزام شرکت گروههای آموزشی در مرکز مطالعات و اختصاص نمره skill lab دانشجویان در شورای آموزشی دانشگاه</p>	<p>۸- راه اندازی و تجهیز مرکز مهارتهای بالینی دانشگاه</p>
<p>این نرم افزار در تمامی دانشکده ها نصب گردیده ولی هنوز نتایج آن بررسی نگردیده اند که در خلال ترم دوم سال تحصیلی ۹۰-۸۹ انجام می پذیرد</p>	<p>۵۰ درصد</p>	<p>۱- خرید و راه اندازی نرم افزار برای استاندارد سازی آزمونهای MCQ اساتید ۲- تغییر شاخص های درونی آزمونها و ارائه بازخورد به اساتید ۳- ارزیابی کامل وضعیت آزمونهای MCQ اساتید دانشگاه</p>	<p>۹- راه اندازی نرم افزار تحلیل آزمون</p>
<p>در مرحله نیاز سنجی و درخواست خرید آن می باشد.</p>	<p>در دست بررسی</p>	<p>۱- خرید و راه اندازی نرم افزار ارزشیابی اساتید ۲- تحلیل نتایج حاصل بر اساس رتبه استاد در گروه و دانشکده مربوطه</p>	<p>۱۰- راه اندازی سامانه ارزشیابی اساتید</p>

دکتر سیدجواد موسوی

معاون آموزشی دانشگاه